

آلية

# ترشيح قيادات الجمعية

لجمعية غراس لتنمية الطفل

## أولاً: الجدارات الإدارية والسلوكية اللازمة لمدير الجمعية

### أ. القدرة على التوجيه

- تحديد التوجهات المستقبلية للعمل.
- توزيع الأعمال على الأفراد بما يتناسب مع قدراتهم ورغباتهم.
- تحفيز المرؤوسين على تنفيذ العمل بكفاءة وضمن خطة العمل.
- تحديد عناصر الانحراف في الانحراف في الأداء وتصحيحها قبل وأثناء التنفيذ.

### ب. بناء فريق عمل فاعل

- تعزيز الثقة بين أعضاء الفريق
- معرفة نقاط القوة والضعف لدى أعضاء الفريق
- الاحتفال بالنجاحات والإنجازات وتكريم المتميزين

### ت. إدارة النزاعات

- التصدي للنزاعات ومواجهتها وعدم الهروب والابتعاد عن المواجهة
- تحليل الأسباب الرئيسية والكامنة وراء تلك النزاعات
- حل النزاعات بما يحقق توازن في تلبية احتياجات كافة الأطراف
- إيجاد حلول فاعلة تساعد في التخلص من تلك النزاعات مستقبلاً

### ث. الابداع والابتكار

- استيعاب ومناقشة كافة الآراء والأفكار
- تقديم آراء ومقترحات مبتكرة وقابلة للتطبيق
- تحليل القضايا المعقدة الى أجزاء سهلة ومبسطة
- تجميع الأفكار المختلفة والخروج بأفكار توفيقية فاعلة

### ج. القدرة على الإنجاز المتميز

- المعرفة بشؤون ومقتضيات العمل المناط به
- تحديد حجم ومستوى الإنجاز المطلوب
- تخطي الصعوبات المصاحبة للتنفيذ



## ثانياً: الجدارات الإدارية والسلوكية اللازمة لرؤساء الأقسام

### أ. التخطيط والتنظيم

- وضع خطط ومعايير لقياس الأداء.
- تحديد متطلبات وموارد العمل اللازمة.
- جدولة الأعمال بكفاءة..
- تصميم الخطط والسيناريوهات البديلة.

### ب. حل المشكلات وصنع القرارات

- تحليل المشاكل وتعريفها بشكل دقيق.
- تحديد السبب/ الأسباب الرئيسية لتلك المشكلة.
- تطوير حلول فاعلة تعالج الأسباب الرئيسية للمشكلة.
- متابعة حل المشكلة والتأكد من معالجتها.

### ت. القدرة على الاتصال الفاعل

- الاستماع بشكل فاعل للآخرين.
- طرح الأفكار والآراء بشكل واضح ومحدد.
- إقناع الآخرين بتلك الآراء.
- إعداد تقارير وعروض مرئية لشرح مجريات الأحداث.

### ث. القدرة على الإنجاز المتميز

- المعرفة بشؤون ومقتضيات العمل المناط به.
- تحديد حجم ومستوى الإنجاز المطلوب.
- تخطي الصعوبات المصاحبة للتنفيذ.
- إعداد تقارير وعروض مرئية لشرح مجريات الأحداث.

### ج. الصبر وسعة الصدر

- الهدوء والالتزان عند مواجهة ضغوط العمل.
- النضج في التعامل مع القضايا الحساسة والهامة.
- تحمل الصعوبات وعدم الضجر من المعوقات المحيطة بالعمل.
- التآني في استدراك كافة أبعاد ومعطيات الموقف قبل البدء بالتنفيذ



## اعتماد الآلية:

محمد بن راشد الدليم  
رئيس مجلس الإدارة

